

Ouderinitiatief De Zonnehoed in Apeldoorn is op zoek naar een locatiemanager

De Zonnehoed en haar bewoners laten je niet los. Tien prachtige, jongvolwassen, bewoners en een enthousiast team maken van De Zonnehoed een bijzondere, gezellige en inspirerende werkomgeving. Onder jouw ondernemende leiding wordt er elke dag het verschil gemaakt voor mensen met een verstandelijke beperking. Als spil in de organisatie weet je wat er nodig is, waar de kansen liggen en hoe je de organisatie, de medewerkers en de bewoners kan laten groeien.

De Zonnehoed is een ouderinitiatief dat vijf jaar geleden door de ouders van de bewoners is opgericht. Na een samenwerkingsperiode van vijf jaar met een grote zorgverlener is nu besloten om de zorg zelfstandig te organiseren. Het bestaande personeel blijft bij De Zonnehoed maar we zoeken een nieuwe locatiemanager die in deze nieuwe structuur vorm en inhoud wil geven aan de nieuwe toekomst. In de visie van De Zonnehoed staat het geluk en welzijn van de bewoners centraal. De kernwaarden zijn samenleven, gezondheid, ontwikkeling, eigenwaarde en zekerheid. De tien bewoners wonen met heel veel plezier in hun eigen appartement, maar de warme en gezellige sfeer zorgt ervoor dat de bewoners veel tijd in de gemeenschappelijke keuken en woonkamer doorbrengen.

Als locatie manager van De Zonnehoed heb je de dagelijkse leiding over het team en ben je eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van het ouderinitiatief. Het team waar je leiding aan geeft bestaat uit zo'n 10 vaste medewerkers en een flexibele schil. Je bent open, duidelijk, inspireert je collega's en zorgt dat medewerkers het beste uit zichzelf kunnen halen om de bewoner de juiste zorg en ondersteuning te geven. Je hebt humor, relativeringsvermogen, bent representatief en staat stevig in je schoenen. Je bent iemand die een team weet te bouwen en die de juiste balans kan vinden in de relatie tussen bewoner, ouder en medewerker.

De functie van locatiemanager bij De Zonnehoed is een zeer afwisselende functie op operationeel, tactisch en bestuurlijk gebied. Je rapporteert aan een onafhankelijk bestuur.

Wat verwachten wij van jou?

- Minimaal HBO-werk- en denkniveau;
- Betrokkenheid bij, en bekendheid met doelgroep;
- Een verbindende spil in de organisatie;
- Ervaring als inspirerend leidinggevende;
- Een positieve en ondernemende instelling;
- Goede communicatieve vaardigheden, tactvol én duidelijk;
- Een hands-on mentaliteit, die alles organiseert en geregeld krijgt;
- Aansturen en motiveren van team van medewerkers;
- Personeelsbeleid;
- Contact onderhouden met ouders en/of vertegenwoordigers van de bewoners;
- Verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering van zorg in De Zonnehoed;
- Aandacht voor en voldoen aan de kwaliteitseisen van de zorgverlening;
- Voortgang van de zorg- en begeleidingstrajecten;
- Administratieve vaardigheden;
- Organisatie van zowel eigen werkzaamheden als die van de teamleden;
- Oplossen van problemen, waarvoor praktische vindingrijkheid nodig is;
- Ontwikkelen, schrijven en implementeren van plannen en protocollen;
- Affiniteit met social media.

Wat bieden wij jou?

- Een dienstverband van 28-32 uur
- Bruto maandsalaris volgens CAO in functiegroep 55-60
- Flexibiliteit bij je indeling van je uren
- Vakantiegeld
- Reiskostenregeling
- Pensioenregeling
- Eindejaarsuitkering

Zie voor meer informatie over De Zonnehoed: www.de-zonnehoed.nl

Reacties en sollicitaties sturen vòòr 15 april naar: info@de-zonnehoed.nl

Voor meer informatie: 06-10884903 Marcel van Luijk.